

## PROPOSTA D'ACORD DEL COMITÈ D'EMPRESA AMB LA DIRECCIÓ DE L'EMPRESA

### ACTA DE COMITÉ

Amb caràcter previ l'empresa informa de la reducció de serveis, que conseqüent amb una reducció de pressupost decidides les dues parts per a l'empresa, pel titular Ajuntament de Figueres, afectaria l'ocupació de la mateixa, tema que ja ha estat tractat en tres reunions anteriors.

Per això en aquest context, les dues parts han analitzat diverses mesures pal·liatives que es puguin aplicar per disminuir o evitar la resolució de contractes laborals, i a aquest efecte, pacten les següents:

35 hores setmanals, 1 dissabte de cada tres de descans per al 2012 i 1 dissabte de cada dos de descans per al 2013. Si el dissabte de descans cau en festiu, es recuperarà el dia de descans el següent divendres no festiu que es descansi el dissabte.

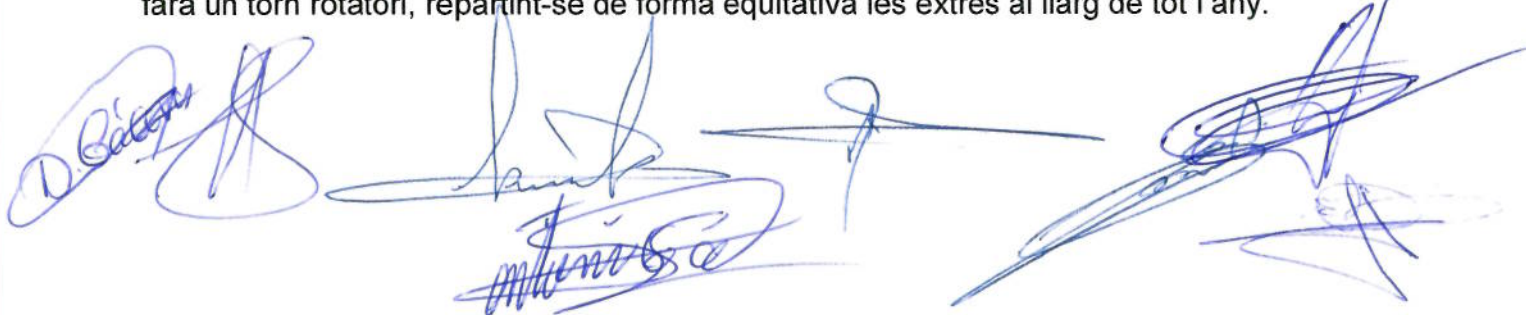
L'horari per a l'any 2012 serà de 6 hores i 12 minuts, i l'horari per a l'any 2013 serà de 6 hores i 24 minuts. Aquest horari substitueix a la reducció de jornada que es venia realitzant en forma de 17 dies festius acumulats i compensa també els dissabtes festius. Queden, per tant, eliminats els 17 dies acumulats de RJ en tots els serveis.

Aquest horari afectarà a tot el personal de Neteja Viària i RSU, així com a la deixalleria amb torn de dia i de tarda, i també els del torn de nit de recollida selectiva. No es podran acumular dissabtes festius (segons pacte del dia 9 d'octubre de 2008) només es permetrà fer-los en forma de festa efectiva en dissabte. No es contractarà personal per a cobrir els dissabtes. L'horari del personal de nit seguirà essent el mateix, amb la rotació 6-2, adaptant l'horari a les 35 hores.

El treball en diumenges dintre de les 35 hores de jornada, serà compensat amb un increment d'un 15%. Si cau en festiu o en festiu intersetmanal, serà recuperat la setmana següent el dia abans o després del descans.

Realitzar les vacances repartides al llarg de tot l'any. 1 dia més de vacances per cada setmana feta fora del període. Aquesta proposta de vacances durant tot l'any serà temporal amb un màxim de temps de 4 anys. Durant aquest període d'excepció en les vacances, el període juny a setembre serà considerat com a temporada alta, i el 40% de la plantilla haurà de fer les vacances durant la temporada alta. Les vacances es faran de forma rotativa, als qui els toqui dintre la temporada alta les hauran de fer totes seguides i en cas de que els toqui fora de període, serà quant es permetrà de fraccionar-les en dos trams. Les vacances començaran sempre en dia laborable després del dia de descans setmanal.

Festes intersetmanals, dissabtes, diumenges, hores extres per festes (Santa Creu, Acústica, Reis...) es crearà una bossa de personal en plantilla, voluntari, de les diferents categories, es farà un torn rotatori, repartint-se de forma equitativa les extres al llarg de tot l'any.





L'empresa es compromet a cobrir les vacants definitives produïdes per jubilació, baixa voluntària, etc. i a mantenir tots els llocs de treball actuals, condicionat en tot cas, al manteniment per part de l'Ajuntament de Figueres, de les mateixes circumstàncies pressupostàries i de producció, que han delimitat i determinat els presents acords. En aquest sentit, tan l'empresa com el titular (l'Ajuntament de Figueres) tenen i expressen la ferm voluntat de mantenir els llocs de treball com a mínim al llarg de tot l'any 2012.

La modificació de condicions que representen els punts anteriors es completa amb la mesura econòmica per a l'any 2012, per la qual, a tot el personal del centre de treball li serà d'aplicació les taules salarials definitives de MUSERSA 2011, prorrogant així l'actual conveni en el seu apartat econòmic.

Ambdues parts donen als presents acords la naturalesa de Pròrroga de l'actual Conveni Col·lectiu que mantindrà el seu text actual excepte en aquells articles que s'hagin de modificar com a conseqüència del que aquí s'ha pactat.

Estant constituïda la comissió negociadora es donarà trasllat a la mateixa per a la seva ratificació ja que està formada pel Comitè d'Empresa i, els acords assolits es posaran en pràctica ja que suposen una modificació de les condicions pactades en el conveni actual amb l'acord del comitè.

El comitè podrà nomenar una Comissió de Treball perquè conjuntament amb l'empresa puguin analitzar durant l'any 2012 la unificació de textos dels diferents sectors dins del centre de treball. Una altra de les funcions d'aquesta comissió serà la de treballar per tal de crear una borsa de treball per al 2013 i, establir el seu criteri del funcionament.

De l'acord de pròrroga en aquests termes es donarà trasllat a efectes de registre, dipòsit i publicació a la Generalitat de Catalunya.

Figueres, 24 de gener de 2012